

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2023-2024

De medezeggenschapsraad (MR) van KBS Alfons Ariëns presenteert hierbij haar jaarverslag over het schooljaar 2023-2024.

Doel

Het jaarverslag van de MR kent een tweeledig doel:

1. Informeren van ouders/leerkrachten en overige geïnteresseerden over het voorbije schooljaar;
2. Verantwoording afleggen over de speerpunten van de MR, welke voorafgaande aan het schooljaar zijn geformuleerd.

Taak MR

De MR behartigt de belangen van ouders/leerlingen en het personeel van KBS Alfons Ariëns. Zij praat en beslist mee over zaken die van belang zijn voor ouders, personeel en de leerlingen. De MR werkt binnen de kaders van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS) en heeft bij veel bestuurlijke zaken instemmings- of adviesrecht.

De gehele MR heeft instemmingsrecht bij o.a.:

- Verandering onderwijskundige doelstelling;
- vaststelling/wijziging van het schoolplan;
- beleid over werkzaamheden van ouders in de school.

De gehele MR heeft adviesrecht bij o.a.:

- Financiële Begroting van de school;
- beëindiging of uitbreiding van de werkzaamheden van de school;
- onderwijskundige projecten;
- vaststellen/wijzigen van het beleid m.b.t. de organisatie van de school.

De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht bij o.a.:

- vaststellen/wijzigen van het formatieplan;
- vaststellen/wijzigen van regels omtrent nascholing;
- aspecten van personeelsbeleid en secundaire arbeidsvoorwaarden.

De oudergeleding van de MR heeft instemmingsrecht bij o.a.:

- vaststellen/wijzigen beleid voor voorzieningen voor leerlingen;
- vaststellen/wijzigen klachtenregeling.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit twee ouders en twee personeelsleden en vergadert vijf keer per schooljaar. De oudergeleding wordt via een verkiezing aangesteld. Op het moment dat er een vacature is in de oudergeleding van de MR, wordt een nieuwe verkiezing uitgeschreven. Iedere ouder krijgt zo de kans zich verkiesbaar te stellen. Degene met de meeste stemmen wordt vervolgens lid van de MR met een zittingstermijn van vier jaar, waarna het lid terstond herkiesbaar is. Een vacature in de personeelsgeleding van de MR wordt ingevuld door een verkiezing uit te zetten onder het personeel van de school. De MR werd in schooljaar 2023-2024 gevormd door:

Oudergeleding

1. Arlette Langerak
2. Erika Roelofs (voorzitter)

Personeelsgeleding

3. Carmen Strous
4. Shirley Depenbrock (secretaris)

De MR bezetting is dit schooljaar ongewijzigd geweest.

Rooster van aftreden

Jaar van aftreden	Personeelsgeleding	Oudergeleding
2024		Erika Roelofs
2025		
2026		Arlette Langerak
2027	Carmen Strous Shirley Depenbrock	

¹ Met 'Jaar van aftreden' wordt einde schooljaar bedoeld.

Overzicht MR advies en instemming

Hieronder volgt, in chronologische volgorde, het overzicht van MR adviezen en instemming in het schooljaar 2023-2024.

Vergadering 28-09-2023

- Instemming wijziging schoolgids

Vergadering 12-12-2023 (Marieke Los sluit aan vanuit MT):

- Informerend: Aanstelling van interim directeur is door bestuur SKO opgepakt. De MR is hierin niet betrokken terwijl zij wel een adviesrecht heeft. Vanwege de tijdsdruk en de krapte op de markt is door bestuurders besloten snel te handelen.
- Instemming PMR inzet werkdrukmiddelen
- Instemming schoolplan 2022-2024
- Instemming werkverdelingsplan 2023-2024

Vergadering 15-02-2024:

- Informerend: gesprek met Maaïke Huisman (lid CvB) omtrent procedure benoeming interim directeur en vervolgstappen selectieprocedure directeur.
- Informerend: Alex van Dal deelt analyse van de school en zijn speerpunten voor dit jaar (verscherpen toetsanalyse, opbrengsten verhogen)

Vergadering 16-04-2024:

- Informerend realisatie begroting 2023
- Informerend bevindingen audit 27/28 februari 2024
- Informerend eindopbrengsten Route 8.
- Informerend aanvraag subsidie basisvaardigheden.

Vergadering 18-06-2024:

- Instemming urenverantwoording en vakantierooster + studiedagen 2024/2025
- Tijdens de vergadering is gebleken dat diverse stukken niet compleet waren of geheel ontbraken. De MR is hierbij niet in positie gebracht om instemming of advies te geven. Alex van Dal heeft de ruimte gekregen om dit aan te leveren aan het einde van het schooljaar. Helaas heeft deze afspraak niet geresulteerd in een passende afronding van het schooljaar

en zijn diverse stukken en besluiten doorgeschoven naar het nieuwe jaar met de nieuwe directie.

Vanwege de wisseling van de directeur heeft in het schooljaar geen instemming plaatsgevonden op verschillende onderwerpen, zoals:

- De begroting 2024
- Schoolgids 2024/2025
- Werkverdelingsplan 2024/2025
- Schooljaarplan 2024/2025
- Schoolondersteuningsprofiel (SOP) 2024/2025

Wat verder doorlopend is besproken in de MR-vergaderingen:

- Door het vertrek van Bas de Vente als directeur van de Alfons Ariëns hebben door het schooljaar heen diverse gesprekken plaatsgevonden met het bestuur van SKO en de deelname van een MR-geleding in de BAC. Op 1 januari 2024 is Alex van Dal op de Alfons gekomen als interim directeur, met een aanstelling tot de zomervakantie 2024. De MR is betrokken geweest bij de profielschets die B&T heeft gemaakt, zij heeft hier input op mogen leveren. Dit is deels verwerkt in de vacaturetekst. De eerste sollicitatieprocedure medio februari heeft niet geresulteerd in het aanstellen van een nieuwe directeur. De tweede procedure medio juni is wel succesvol geweest en hierna is Merijn Zanen aangesteld als directeur en Marianne Turksema (reeds MT-lid) als adjunct directeur.
- Het Integraal Huisvestingsplan (IHP) van gemeente Harderwijk heeft zich dit jaar niet ontwikkeld tot concrete plannen. De MR probeert de vinger aan de pols te houden en heeft een adviserende rol.
- RI&E en Plan van Aanpak, afgestemd dit op te nemen in agendastructuur van de MR zodat dit regelmatig aan bod blijft komen. De MR checkt de acties die uitgevoerd zijn door directe/MT.