

BELANGRIJKE DATA

Herfstvakantie	20 t/m 28 oktober
Informatieavond VO	30 oktober
Damtoernooi	3 november
Koffieochtend onderbouw	6 november
Nationaal Schoolontbijt	8 november
Sint Maarten	11 november
Landelijke intocht Sinter- klaas	17 november
Advies gesprekken groep 8	19 en 22 november
Eerste advent	2 december
Sinterklaas	5 december
Koffieochtend bovenbouw	6 december
MR vergadering	6 december
Studiedagen	22 februari 7 juni (middag) 11 juni 8 juli

Voor de meest actuele data kijkt u op
www.alfonsariens.nl



MR

Op dinsdag 9 oktober heeft de medezeggenschapsraad (MR) vergaderd. De onderstaande onderwerpen zijn besproken. De volledige notulen van de vergadering zijn terug te lezen op de website www.alfonsariens.nl.

Jaarplan

Voor schooljaar 2018-2019 is er een jaarplan waarin beleidsvoornemens concreet worden uitgewerkt. Dit plan is ter informatie met de MR gedeeld. Onderwerpen die in het plan naar voren komen zijn: De opbrengsten van groep acht, eindtoets, anti-pestcoördinatoren, gesprekkencyclus, ouderbetrokkenheid, 21^{ste} eeuwse vaardigheden, collegiale consultatie, schooltijden, didactisch coachen, rekencoördinator, gedragsdeskundige en verrijkingsklas. De directie houdt ons op de hoogte van de vorderingen en dit zal dan ook een terugkomend agendapunt zijn op de vergadering.

Schoolondersteuningsprofiel

Het SOP is geactualiseerd naar de nieuwste inzichten van handelingsgericht werken. Daarnaast zijn overlegstructuren, zoals beschreven in de oude versie van het SOP, dit schooljaar net iets anders georganiseerd, met als gevolg dat ook het hoofdstuk over overlegstructuren is geactualiseerd. Hierdoor is opnieuw advies van de MR nodig. De MR heeft een positief advies gegeven.

Strategisch beleidsplan SKO

SKO vraagt aan ons als MR om goedkeuring voor het uitstellen van de vernieuwing van het strategisch beleidsplan. Dit betekent automatisch dat het schoolplan ook een jaar verlengd wordt. De directie geeft aan dat ons huidige schoolplan nog genoeg relevante punten bevat. Dit maakt dat wij instemmen met het uitstellen van het strategisch beleidsplan.

Op korte termijn zal de MR zich buigen over de financiële begroting voor 2019.

Mochten er vragen zijn naar aanleiding van de notulen of u heeft een suggestie voor de MR, dan vernemen wij deze graag. Spreek ons aan op het schoolplein of stuur een mail met jouw vraag aan mr@alfonsariens.nl.

John van Meerveld (voorzitter), Shirley Depenbrock (secretaris), Annemarie Vervoorn, Ralf Timmers

BIBLIOTHEEK OP SCHOOL

Geachte ouders/verzorgers,

Op onze school wordt vanaf januari gewerkt met de Bibliotheek op School. Daar zijn wij heel blij mee.

Om het lezen op school en thuis te bevorderen kunnen de leerlingen van de school boeken lenen uit de schoolbibliotheek. Er wordt vanuit de Bibliotheek een prachtige collectie geplaatst, waar elk jaar nieuwe boeken bijkomen.

Wat is er nodig om gebruik te maken van dBoS?

Kinderen hebben een bibliotheekpas van Bibliotheek Noordwest Veluwe nodig. Voor kinderen die (nog) geen lid zijn van de bibliotheek wordt een pas aangemaakt. Deze pas kunnen ze gebruiken in dBoS én in alle vestigingen van Bibliotheek Noordwest Veluwe. De bibliotheekpas die wordt aangemaakt is volledig gratis.

Om de kinderen in te schrijven heeft de bibliotheek de leerlinggegevens van de school nodig vanuit het leerlingvolgsysteem. De bibliotheek heeft hiervoor uw toestemming nodig. De gegevens worden alleen gebruikt om:

- Te checken welke leerlingen al lid zijn van BNWV. Leerlingen die al lid zijn van Bibliotheek Noordwest Veluwe zijn automatisch lid van de Bibliotheek op school.
- Leerlingen die niet lid zijn, lid te maken van dBoS én van BNWV, of alleen van dBoS. Deze keus is aan u.

Na de herfstvakantie krijgt elke leerling een toestemmingsformulier mee naar huis. Deze ontvangen wij graag z.s.m. terug.

Mocht u vragen hebben, neem gerust contact op met juf Nurcan (7b) of juf Irma (3b).

Deze nieuwsbrief is bestemd voor iedereen die direct of indirect te maken heeft met ons samenwerkingsverband. Deze brief wordt gezonden naar de besturen en de scholen met het verzoek deze via de websites of eigen nieuwsbrieven onder de ouders te verspreiden. Ook wordt de brief naar de bij het samenwerkingsverband bekende secretarissen van de MR-en gestuurd.

Op de website van Zeeluwe – www.zeeluwe.nl – vindt u uitgebreidere informatie over inhoud.

Thuiszitterspact: Werk samen

Ouders, onderwijs, gemeente en jeugdhulppartijen

Zeeluwe heeft zich verbonden aan de ambitie dat in 2020 geen enkel kind langer dan drie maanden thuiszit* zonder passend aanbod van onderwijs en/of zorg. Deze aanpak begint bij het centraal stellen van het kind: continu moeten oplossingen worden gezocht vanuit het recht van het kind op een passend aanbod. Ouders, en waar mogelijk het kind zelf, worden vanaf het begin betrokken bij het realiseren van passende trajecten. Binnen het samenwerkingsverband Zeeluwe hebben schoolbesturen de afspraak gemaakt dat zij verantwoordelijk zijn voor de juiste ondersteuning aan de leerlingen. Dat betekent dus dat de school in samenspraak met ouders zoekt naar de juiste expertise en/of middelen om dit te bereiken. In de heel complexe situaties waar leerlingen (dreigen) thuis (te) zitten, is vaak meer aan de hand. Het onderwijs, de jeugdhulp, leerplicht en de ouders moeten dan samen het kind centraal stellen, creatief zijn en flexibiliteit in eigen systemen zoeken om gezamenlijk tot een goede oplossing te komen.

*Een thuiszittende leerling moet gemeld worden bij Zeeluwe en bij de consulent leerplicht van de gemeente.

Opbrengsten ThuiszittersTOP

<p>Betrek de ouders in dit proces Zij kennen hun kind het beste. Daarnaast kan ook het samenwerkingsverband helpen bij het zoeken naar de juiste route. Toon lef, neem de ruimte die je hebt of vraag hulp bij je organisatie en kleur eens buiten de lijntjes.</p> 		
	<p>Het kind staat centraal Dit wordt bereikt door optimaal samen te werken in de driehoek leerling, ouders, zorg en onderwijs. Bij voorkeur werken we vanuit het principe: 1 kind 1 plan. De regie ligt (daar waar mogelijk) bij de ouders en/of leerling.</p>	
	<p>Schakel de jeugdarts en/of het CJG tijdig in Deze professionals hebben overzicht over het volledige sociale domein. Kijk breder dan je eigen vakgebied. Werk samen en verbind zodat de zorgstructuur rondom het kind goed op het onderwijs aansluit en het probleem in gezamenlijkheid aangepakt kan worden. Voor de leerling is het erg belangrijk dat hij of zij vaste gezichten ziet. Teveel wisselingen maakt dat het vertrouwen minder groeit en het probleem kan daardoor vergroten. Met vaste gezichten in de structuur om de leerling heen zorg je voor een vertrouwensband, waardoor problemen én oplossingen eerder besproken kunnen worden.</p>	
		
<p>De systeemwereld en de beleevingswereld moeten elkaar beter leren kennen Niet alleen op uitvoeringsniveau moeten de lijntjes korter, maar ook op beleids- en organisatieniveau. De systeemwereld en de beleevingswereld moeten elkaar beter leren kennen, begrijpen en op elkaar aansluiten. De wachtlijsten moeten korter of er moet gezocht worden naar een tussentijdse oplossing, zonder dat de leerling thuis komt te zitten en tussen wal en schip raakt. Er moet meer contact zijn tussen CJG en school, zowel op uitvoerend als op beleidsniveau. Dit moet gestimuleerd en gefaciliteerd worden.</p>		

GA!

Kennen jullie GA! Harderwijk al? GA! staat voor gezond actief en is het nieuwe platform van coaches die allerlei sport, beweeg en culturele activiteiten organiseren. Denk bijvoorbeeld aan het brede school programma of het kunstmenu. Maar ook het bewegingsonderwijs, sporten in de buurt en de koningspelen wordt georganiseerd door coaches van GA! Harderwijk. We werken samen met allerlei organisaties dus voor al je vragen kun je bij ons terecht! De coaches zijn goed te herkennen aan de blauwe jasjes, dus spreek ons aan of app/mail/bel ons!



PRETTIGE HERFSTVAKANTIE !

welkom

Nieuwe leerlingen op de Alfons Ariëns:

Groep 1/2a
Viviëne

Groep 1/2c
Colin

Namens iedereen van de Alfons Ariëns wensen wij jullie van harte welkom bij ons op school!



WEEKINFO VIA PARRO

Vanaf vrijdag 2 november zal de weekinfo niet alleen per e-mail verzonden worden, maar ook via de Parro app. Op www.alfonsariens.nl zijn alle edities van de weekinfo te vinden.

SCHOOLDAM-TOERNOOI

Binnenkort is het weer zover! Op zaterdag 3 november wordt het schooldamtoernooi gehouden voor de groepen 5 t/m 8. De teams uit groep 5/6 (welpen) en groep 7/8 (pupillen) kunnen zich plaatsen voor de Halve Finale van Gelderland! Omdat DamClub Harderwijk aankomend seizoen 90 jaar bestaat, mogen dit jaar ook kinderen uit groep 4 meedoen. Zij nemen individueel deel aan het toernooi. Opgeven kan niet meer, maar aanmoedigen kan natuurlijk altijd! Het toernooi vindt plaats in De Roef (Zuiderzeepad 1) en start vanaf 13:00 uur en duurt tot ongeveer 16.00 uur.

HERFSTVAKANTIE

ALSOF DE HERFST

MAAR EEN WEEKJE

DUURT



Postbus 1845 6801 SA Amstelveen www.loesje.nl

SKO Flevoland – Veluwe
Postbus 608
8200 AP LELYSTAD

Lelystad, 15 oktober 2018

Aan alle ouders / verzorgers,

Leraren spelen een sleutelrol in de kwaliteit van het onderwijs op de school van uw kind. Het is van groot belang dat er voldoende leraren zijn om het onderwijs aan al onze leerlingen vorm en inhoud te geven. Waarschijnlijk heeft u al meegekregen dat er een omvangrijk lerarentekort is in Nederland (www.lerarentekortisnu.nl). Dit heeft ook effect op de school van uw kind. Voor dit schooljaar is het ons nog gelukt om de formatie op de school van uw kind rond te krijgen. Wel hebben de scholen problemen met de structurele en incidentele vervanging van leraren.

Om u een beeld te schetsen van de problematiek: landelijk verwacht het primair onderwijs een tekort van 4100 fte in 2022. Ook voor de regio's Flevoland en Veluwe ontstaat een serieus probleem.

Het College van Bestuur, de schooldirecteuren, Raad van Toezicht en GMR hebben eensluidend in de afgelopen periode maatregelen vastgesteld die het tekort moeten doen verminderen. Het gaat dan om:

1. Continu blijven werven van nieuw personeel.
2. Vaste medewerkers extra dagen laten werken.
3. Structureel werken aan het terugdringen van ziekteverzuim.
4. Wij werken aan het verhogen van de instroom vanuit de lerarenopleidingen Katholieke Pabo Zwolle en Windesheim. We proberen een aantrekkelijke werkgever te zijn door middel van starterscoaching- en begeleiding.
5. Wij bevorderen met zoveel mogelijk partners (bijv. de Rabobank en de ING-bank) de zij-instroom op onze scholen.
6. Wij hebben maatregelen genomen om het belonings- en carrièreperspectief te verbeteren.
7. Binnen onze scholen worden projecten ontwikkeld inzake het anders organiseren van het onderwijs en bevorderen van innovatieve concepten.
8. Het doorontwikkelen van onze schoolteams door middel van ICT, kwalitatief hoogstaande expertises met de juiste onderwijsondersteuning.
9. Wij maken beperkt gebruik van detachings- en uitzendbureaus.

Het verantwoordelijkheidsgevoel is zeer groot bij onze medewerkers. Dat betekent dat zij tot het uiterste gaan om voor de leerlingen en de ouders een passende oplossing te vinden. Wij kunnen alleen maar onze trots en waardering uitspreken voor deze inzet, creativiteit, flexibiliteit en bevlogenheid. Maar wij rekenen ook op uw begrip als ouder / verzorger op het moment dat het ons niet lukt om een passende oplossing te vinden en over moeten gaan tot bv. het splitsen van een klas of het naar huis toe sturen van een klas.

Ook u kunt ons helpen om de continuïteit van ons onderwijs te waarborgen:

1. Heeft u zelf een lesbevoegdheid en wilt u wel eens invallen op één van onze scholen? U kunt hiervoor contact opnemen met de directeur van uw school.
2. Heeft u in uw netwerk toegang tot nieuwe collega's? Breng ze dan in contact met de schooldirecteur. We komen graag in contact met mogelijk nieuwe collega's.